

## 1. FORMAZIONE – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO

<b>Obiettivo di Ateneo</b>	<b>Azioni di Ateneo</b>	<b>Pag.</b>
1.2 Migliorare la sostenibilità dell'offerta didattica dal punto di vista della quantità e della qualità dei docenti	1.2.1) Incrementare il numero di docenti PA e RTD-B	Pag. 2
1.3) Supporto agli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini	1.3.1) Orientamento in ingresso più capillare	Pag. 3
	1.3.2) Potenziamento dell'Ufficio Orientamento	Pag. 3
	1.3.3) Estensione della programmazione degli accessi	Pag.3
1.4) Individuazione e superamento delle criticità che rallentano la carriera degli studenti in difficoltà	1.4.1) Aumentare la diffusione del tutorato in itinere (Progetto "Tutor d'aula", tutor di materia) e contratti di didattica integrativa	Pag. 4

**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

1. FORMAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
1.2	Migliorare la sostenibilità dell'offerta didattica dal punto di vista della quantità e della qualità dei docenti	1.2.1) Incrementare il numero di docenti PA e RTD-B	1) Numero di docenti PA e RTD-B 2) Numero delle ore di didattica erogabili a livello di Ateneo	1) $\Delta \geq 10\%$ PA (valore iniziale al 31/12/2020: 353 PA); $\Delta \geq 10\%$ RTD-B (valore iniziale al 31/12/2020: 65 RTD-B) 2) $\Delta \geq 2\%$ (rispetto al valore iniziale: 80.250 ore)  <i>Scadenza: fine 2022</i>

**Obiettivo di didattica del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall' azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Monitoraggio costante della distribuzione equa dei carichi didattici e della copertura degli insegnamenti e incremento di docenti PA e RTD-B a copertura dell' effettivo fabbisogno didattico.	Maggiore sostenibilità della didattica.	Delegato alla didattica, Commissione didattica, Presidenti dei CdS	2022	Punti organico assegnati dall' Ateneo.

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Ore di didattica coperte da docenti strutturati	13 PO – TP 1 PO - TD 30 PA – TP 3 RU – TP 1 RU – TD 1 RTDa - TP 4 RTDb – TP  (al 30.09.2021)	$\Delta \geq 2\%$ (rispetto al valore iniziale) Target in linea con l' obiettivo strategico di Ateneo.

1. FORMAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
1.3	Supporto agli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini	1.3.1) Orientamento in ingresso più capillare	Numero di studenti partecipanti agli eventi di orientamento, in presenza o on-line.	$\Delta \geq 10\%$ (valore di partenza 2020: 3.879 studenti) <i>Scadenza: annuale</i>
		1.3.3) Estensione della programmazione degli accessi	Numero di CdS triennali che prevedono test di ingresso	$\Delta \geq 20\%$ (valore di partenza 2019: 33 corsi di L) <i>Scadenza: 2022</i>

**Obiettivo di didattica del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

<b>Azione di Dipartimento</b>	<b>Risultato atteso dall' azione di Dipartimento</b>	<b>Responsabilità e attuazione</b>	<b>Scadenze</b>	<b>Risorse/Fondi</b>
Il DSLC realizza annualmente una brochure di presentazione dei propri corsi, indirizzata all' orientamento degli studenti delle scuole superiori. Inoltre, organizza momenti di orientamento interno riguardo alle lauree magistrali e partecipa all' Open Day di Ateneo.	Si ritiene di essere già in linea con il risultato atteso.	Delegato all' orientamento in ingresso, Presidenti dei CdS.	-	-
Il Dipartimento è già impegnato da anni in azioni di orientamento che coinvolgono il 4° anno delle scuole secondarie superiori (es. alternanza scuola-lavoro).	Si ritiene di essere già in linea con il risultato atteso.	Delegato all' orientamento in ingresso, Presidenti dei CdS.	-	-

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
Si ritiene di essere già in linea con il risultato atteso.		

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

1. FORMAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
1.4	Individuazione e superamento delle criticità che rallentano la carriera degli studenti in difficoltà	1.4.1) Aumentare la diffusione del tutorato in itinere (Progetto "Tutor d'aula", tutor di materia) e contratti di didattica integrativa	Numero di tutor	$\Delta \geq 10\%$ (valore di partenza 2020: 254 tutor) <i>Scadenza: annuale</i>
			Percentuale di studenti che proseguono al secondo anno	$\Delta \geq 2\%$ (valore di partenza: 76%, determinato da: iscritti lauree triennali e a ciclo unico al primo anno= 6.979; iscritti al secondo anno 5.314) <i>Scadenza: annuale</i>
			Percentuale di studenti che si iscrivono al II anno con almeno 40 CFU	$\Delta \geq 2\%$ (valore di partenza=46%, determinato da: studenti al II anno nel 2020/21 iscritti nel 2019/20 = 2.283/4.954) <i>Scadenza: annuale</i>

**Obiettivo di didattica del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall' azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
------------------------	---	-----------------------------	----------	---------------

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

Nomina di un secondo delegato al tutorato in itinere per le lauree triennali.	Aumento della percentuale degli studenti che proseguono al secondo anno con almeno 40 CFU.	Presidenti CdS, Commissione Didattica	2022	-
Nomina di tre responsabili al tutorato in itinere per le lauree magistrali.		Presidenti CdS, Commissione Didattica.	2022	-

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Delegati dipartimentali al tutorato in itinere per le lauree triennali.	1	2
Responsabili al tutorato in itinere per le lauree magistrali.	0	3

## Obiettivi di didattica specifici del Dipartimento

**Obiettivo di didattica del Dipartimento: "Titolo obiettivo"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

<b>Azione di Dipartimento</b>	<b>Risultato atteso dall' azione di Dipartimento</b>	<b>Responsabilità e attuazione</b>	<b>Scadenze</b>	<b>Risorse/Fondi</b>
Aumentare l' offerta di formazione post-laurea.	Istituire master e corsi di alta formazione.	Direttore del Dipartimento, Presidenti e Docenti dei CdS, Commissione Didattica.	2022	Fondi dipartimentali, di ateneo, bandi nazionali.

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
Master e corsi di alta formazione.	1	≥ 2

## 2. RICERCA – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO

<b>Obiettivo di Ateneo</b>	<b>Azioni di Ateneo</b>	<b>Pag.</b>
2.1 Incentivazione della ricerca di Ateneo	2.1.2) Potenziamento dotazione strumentale di Ateneo	Pag. 7
2.3 Potenziamento dei dottorati di ricerca	2.3.1) Incremento del numero di borse di ricerca	Pag. 8
	2.3.2) Aggiornamento delle convenzioni con aziende	Pag. 8
2.4 Incremento dell'attrattività di Unimore per i ricercatori esterni	2.4.2) Premialità Dipartimenti beneficiari/attrattori	Pag. 9

**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

<b>2. RICERCA</b>				
<b>Titolo obiettivo strategico di Ateneo</b> [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		<b>Azioni di Ateneo pianificate</b> [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	<b>Indicatori di Ateneo</b>	<b>Target</b>
2.1	Incentivazione della ricerca di Ateneo	2.1.2) Potenziamento dotazione strumentale di Ateneo	Valore nuovi strumenti a disposizione dell'Ateneo (€)	+ 1,5M € nel biennio 2021-22 <i>Scadenza: 2022</i>
			Numero di progetti FAR presentati	$\Delta \geq 10\%$ calcolato sulla media del biennio 2021-22 (valore iniziale: media triennio 2017-19 = 76 progetti) <i>Scadenza: 2022</i>

**Obiettivo di ricerca del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

<b>Azione di Dipartimento</b>	<b>Risultato atteso dall' azione di Dipartimento</b>	<b>Responsabilità e attuazione</b>	<b>Scadenze</b>	<b>Risorse/Fondi</b>
Incrementare la strumentazione del dipartimento	Aumento delle strumentazioni per attività multimediali inerenti alla ricerca in spazi attrezzati: aula multimediale; laboratorio audiovisuale; mini-	Responsabile: delegata alle strutture  Attuazione: Consiglio di dipartimento	Fine 2022	Fondi FAR attrezzature e fondi progetto di eccellenza: 95.000 euro.

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

	laboratorio informatico; strumentazioni per ricerca di dottorandi e assegnisti.	(dipartimento di eccellenza)		
Incentivare la partecipazione ai progetti FAR mission oriented	Incremento della partecipazione dei ricercatori del dipartimento al bando FAR mission oriented dell' ateneo	Responsabile: delegato alla ricerca  Attuazione: ricercatori del dipartimento	Fine 2022	Risorse dell' ateneo

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
Strumentazione	0 (2020-21)	+ 4
Partecipazione a FAR Mission Oriented	1 (2020)	+ 7

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

2. RICERCA				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
2.3	Potenziamento dei dottorati di ricerca	2.3.1) Incremento del numero di borse di ricerca	Numero borse di dottorato di Ateneo e Assegni di Ricerca dedicati	$\Delta \geq 5\%$ nel 2022 (valore iniziale: 121 numero medio delle borse negli a.a. 2017/18, 2108/19, 2019/20) <i>Scadenza: annuale</i>
		2.3.2) Aggiornamento delle convenzioni con aziende		

**Obiettivo di ricerca del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall' azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Aumento del numero di assegni di ricerca e RTDA	Aumentare il numero di assegni e RTDA rispetto a quelli attivati nel biennio precedente	Responsabilità: consiglio di dipartimento  Attuazione: ricercatori del dipartimento	Fine 2022	Fondi da FAR dipartimentale, progetti nazionali ed europei

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

<p>Aumentare le Borse del Dottorato in Scienze Umanistiche che ha sede nel dipartimento</p>	<p>Attivazione di nuove borse di dottorato aggiuntive rispetto a quelle degli ultimi anni, attraverso risorse aggiuntive.</p> <p>Si ipotizza che le borse nel biennio 2021-22 possano essere complessivamente 8 dall' ateneo; 2 premiali da Fondazione Modena, 4 dal progetto di Eccellenza, una di dottorato industriale, 2 di stato estero, 2 regionali (RER), 2 borse PON.</p>	<p>Responsabilità: direttrice del dottorato</p> <p>Attuazione; collegio dei docenti del dottorato</p>	<p>Fine 2022</p>	<p>Fondi ministeriali, fondi del dipartimento di eccellenza</p>
<p>Attivare nuove convenzioni con imprese, imprese sociali e associazioni culturali</p>	<p>Attivazione di nuove e più numerose convenzioni rispetto al biennio precedente, in particolare grazie all' attivazione dei ricercatori afferenti al DHMORE, al Dottorato in Scienze Umanistiche e in base a progetti europei congiunti</p>	<p>Responsabili: direttore dipartimento, direttore DHMORE, direttrice del dottorato</p> <p>Attuazione: consiglio di dipartimento; consiglio DHMORE; collegio del dottorato</p>	<p>Fine 2022</p>	<p>Risorse interne (personale)</p>

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di assegni	12 (2019-20)	+ 15
Numero di borse di dottorato	9 nel 2020	21 nel biennio
Numero di convenzioni	4 (2019-20)	+ 8

2. RICERCA				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
2.4	Incremento dell'attrattività di Unimore per i ricercatori esterni	2.4.2) Premialità Dipartimenti beneficiari/attrattori di ricercatori ERC, RLM, chiamate dirette	Numero chiamate dirette dall'estero, chiara fama, ERC, RLM	+ 2 (valore iniziale 2019: 5) Scadenza: 2022

**Obiettivo di ricerca del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

<b>Azione di Dipartimento</b>	<b>Risultato atteso dall' azione di Dipartimento</b>	<b>Responsabilità e attuazione</b>	<b>Scadenze</b>	<b>Risorse/Fondi</b>
Partecipazione a ERC	Incentivare la partecipazione dei ricercatori del dipartimento a progetti ERC	Responsabilità: delegato alla ricerca Attuazione: ricercatori del dipartimento	Fine 2022	Fondi europei
Chiamate dirette	Incentivare le chiamate di chiara fama, attraendo giovani ricercatori e sottoponendo le proposte all' ateneo	Responsabilità: consiglio di dipartimento Attuazione: membri del dipartimento	Fine 2022	Fondi ministeriali

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
Partecipazione a ERC	0 (2019-20)	+ 1
Chiamate dirette	0 (2019-20)	+ 2

## Obiettivi di ricerca specifici del Dipartimento

### Obiettivo di ricerca del Dipartimento: "Titolo obiettivo"

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall' azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Piano triennale di sviluppo della ricerca del dipartimento 2020-22.	Completamento, valutazione e aggiornamento del piano triennale di sviluppo, varato dal dipartimento a inizio 2020.	Responsabilità: delegato alla ricerca  Attuazione: Commissione ricerca; consiglio di dipartimento	2022	Per il completamento; fondi dipartimentali, di ateneo, nazionali, europei.  Per la valutazione e l' aggiornamento: risorse interne (personale)
FAR dipartimentali	Valutazione interna dei progetti FAR dipartimentali del dipartimento, seguendo le indicazioni della commissione ricerca di ateneo.	Responsabilità: delegato alla ricerca  Attuazione: Commissione ricerca	2022	Risorse interne (personale)

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

Incentivazione alla partecipazione a bandi FIS	Incentivazione nei confronti dei ricercatori del dipartimento e giovani ricercatori che intendano fare progetti nelle aree del dipartimento nell' ambito di UNIMORE	Responsabilità: delegato alla ricerca  Attuazione: Commissione ricerca; consiglio di dipartimento	2022	Fondi ministeriali
Incentivazione a partecipazione a bandi europei	Incentivazione nei confronti dei membri del dipartimento alla partecipazione a bandi europei che includano la ricerca (HORIZON Europe, AMIF, CERV, Erasmus +)	Responsabilità: delegato alla ricerca  Attuazione: Commissione ricerca; consiglio di dipartimento	2022	Fondi europei
Incentivazione di pubblicazioni basate sugli indicatori proposti dall' Osservatorio della ricerca	Incentivazione per le diverse aree CUN presenti nel dipartimento, in accordo agli indicatori stabiliti per ciascuna di esse dall' Osservatorio di ateneo per la ricerca.	Responsabilità: delegato alla ricerca  Attuazione: Commissione ricerca	2022	Risorse interne (personale)
Promozione di criteri, relativi alla ricerca, nel proporre ricercatori a tempo determinato		Responsabilità: commissione ricerca  Attuazione: consiglio di dipartimento	2021	Risorse interne (personale)

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
Piano triennale di sviluppo della ricerca del dipartimento 2020-22.	0 (2019-20)	+ 1
Valutazione FAR dipartimentali	0 (2019-20)	+ 3
Incentivazione bandi FIS	0 (2019-20)	+ 3
Incentivazione partecipazione a bandi europei	2 (2019-20)	+ 4
Incentivazione di pubblicazioni basate sugli indicatori proposti dall' Osservatorio della ricerca	Valore di partenza (in attesa di monitoraggio dell' ufficio bibliometrico)	70% dei prodotti nel dipartimento
Promozione di criteri, relativi alla ricerca, nel proporre ricercatori a tempo determinato	0 (2019-20)	+ 1

### 3. TERZA MISSIONE – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
3.2 Riduzione della distanza tra mondo della ricerca e società	3.2.1) Ampliare il finanziamento per iniziative di PE attraverso il «Bando PE di Dipartimento» e iniziative a sportello rivolte a singole/i docenti/ricercatori	Pag. 12
3.4 Formazione continua come nuova priorità	3.4.2) Specializzare e ampliare le caratteristiche dei corsi in collaborazione con altri Atenei, enti pubblici, fondazioni territoriali, associazioni imprenditoriali ed enti accreditati di formazione, anche accedendo a finanziamenti specifici	Pag. 13

### DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

3. TERZA MISSIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
3.2	Riduzione della distanza tra mondo della ricerca e società	3.2.1) Ampliare il finanziamento per iniziative di PE attraverso il «Bando PE di Dipartimento» e iniziative a sportello rivolte a singole/i docenti/ricercatori	Ammontare del finanziamento per iniziative di PE (€)	$\Delta \geq 25\%$ rispetto al valore iniziale (2020: 80k€) <i>Scadenza: 2022</i>

#### Obiettivo di terza missione del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall' azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Aumentare il numero di proposte di attività di PE presentate dai membri del dipartimento	Almeno 5 proposte annuali al bando PE di Dipartimento e altrettante a quelle a sportello.	Responsabilità: delegato alla Terza Missione (TM) in collaborazione con la commissione TM.  Attuazione: membri del Dipartimento	2022	Risorse di Ateneo

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

Costituire una commissione TM di Dipartimento	Almeno 3 incontri a semestre con progettazione di eventi di Dipartimento (es. Inaugurazione e Open Day)	Responsabilità: delegato alla TM	2022	Risorse di Dipartimento
Organizzazione di almeno un evento annuale che coinvolga gli studenti e in parte la cittadinanza.	Evento divulgativo che permetta agli studenti e alla cittadinanza di conoscere le attività del Dipartimento e di conoscersi.	Commissione TM	Da Settembre 2022	Risorse di Dipartimento e risorse esterne

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
Proposte bando TM Dipartimentale	3	+ 2
Proposte bando TM "a sportello"	3	+ 2
Commissione TM	0	+ 1
Evento annuale	0	+ 1

3. TERZA MISSIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
3.4	Formazione continua come nuova priorità	3.4.2) Specializzare e ampliare le caratteristiche dei corsi in collaborazione con altri Atenei, enti pubblici, fondazioni territoriali, associazioni imprenditoriali ed enti accreditati di formazione, anche accedendo a finanziamenti specifici		

**Obiettivo di terza missione del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall' azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Organizzare un corso di alta formazione rivolto a studenti/esse di diversi Dipartimenti in collaborazione con Enti pubblici e privati sul tema delle Digital Humanities.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formare studenti/esse all' uso degli strumenti digitali per la ricerca nell' ambito delle scienze umane e la promozione della cultura.</li> <li>- Coinvolgere gli Enti Culturali nell' alta formazione.</li> </ul>	<p>Direzione e comitato scientifico del corso di formazione</p> <p>Attuazione: Dipartimento e DHMoRe</p>	2022	Fondo regionale e cofinanziamento del Dipartimento.

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

Organizzare una Summer School collegata al corso di formazione	Creare un' occasione di dialogo tra mondo accademico, imprese e istituzioni culturali.	Direzione e comitato scientifico del corso di formazione	Settembre 2022 / Settembre 2023	Fondo regionale e cofinanziamento del Dipartimento.
Partecipare ad un progetto di valorizzazione delle competenze di Digital Humanities presenti nella Città di Modena in collaborazione con l' amministrazione comunale e altri enti culturali.	Fornire competenze scientifiche per un obiettivo cittadino.	Membro incaricato dal Dipartimento	2021	Risorse Comune Modena
Realizzare almeno un evento o ciclo di eventi che promuova il dialogo tra sapere scientifico, umanistico e artistico.	Mettere in dialogo e confronto conoscenze e competenze diverse su questioni-chiave.	Gruppo di lavoro misto	2022	Risorse Comune di Modena / cofinanziamento

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
Corso di alta Formazione	0	+1
Summer School	1	+1
Progetto di valorizzazione competenze	0	+1

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

Evento dialogo competenze differenti	0	+1
--------------------------------------	---	----

#### 4. INTERNAZIONALIZZAZIONE – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEEO

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
4.1 Internazionalizzazione della didattica	4.1.1) Attivazione e incentivazione di accordi per stage/tesi all'estero in paesi UE ed extra UE sia presso Università e Centri di Ricerca sia presso imprese, private (in particolare imprese italiane con sedi all'estero)	Pag. 16
	4.1.4) Incremento dei corsi di Studio in lingua inglese (IaH)	Pag. 16
	4.1.5) Partecipazione call per finanziamento BIP (Blended intensive Programme) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	Pag. 16
	4.1.6) Istituzione di un gruppo di lavoro per la ricognizione delle procedure delle strutture di Ateneo e della relazione con l'IWD ed ER.GO, in riferimento alle specifiche necessità di studenti e personale straniero	Pag. 16
	4.1.7) Anticipazione a gennaio dei bandi di ammissione alle lauree in lingua inglese	Pag. 16
4.3 Internazionalizzazione dei corsi di dottorato di ricerca	4.3.2) Partecipazione a Progetto COFUND della Regione Emilia Romagna per bando MSCA	Pag. 18

**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

4. INTERNAZIONALIZZAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
4.1	Internazionalizzazione della didattica	4.1.1) Attivazione e incentivazione di accordi per stage/tesi all'estero in paesi UE ed extra UE sia presso Università e Centri di Ricerca sia presso imprese, private (in particolare imprese italiane con sedi all'estero)	Numero di nuovi accordi stipulati per stage/tesi all'estero in paesi UE ed extra UE	≥ 5 (valore iniziale 2020: 39)  <i>Scadenza: 2022</i>
		4.1.4) Incremento dei corsi di Studio in lingua inglese (IaH)	Numero Corsi di Studio in lingua inglese	Δ ≥ 1 (rispetto al valore iniziale 2020: 6 LM con sede amministrativa Unimore)  <i>Scadenza: a.a. 2022/23</i>
		4.1.5) Partecipazione call per finanziamento BIP (Blended intensive Programme) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	Numero di BIP organizzati per il 2022	Almeno 1  <i>Scadenza: 2022</i>
		4.1.6) Istituzione di un gruppo di lavoro per la ricognizione delle procedure delle strutture di Ateneo e della relazione con l'IWD ed ER.GO, in riferimento alle specifiche necessità di studenti e personale straniero	Istituzione di un gruppo di lavoro per la ricognizione delle procedure delle strutture di Ateneo e della relazione con l'IWD ed ER.GO, in riferimento alle specifiche necessità di studenti e personale straniero (SI/NO)	SI
		4.1.7) Anticipazione a gennaio dei bandi di ammissione alle lauree in lingua inglese	Anticipata apertura del bando di iscrizione alle lauree in lingua inglese (SI/NO)	SI

**Obiettivo di internazionalizzazione del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna”**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

<b>Azione di Dipartimento</b>	<b>Risultato atteso dall' azione di Dipartimento</b>	<b>Responsabilità e attuazione</b>	<b>Scadenze</b>	<b>Risorse/Fondi</b>
Rinnovo degli accordi già siglati e incremento numero accordi Erasmus per studio in paesi UE ed extra UE	Aumento mobilità in uscita e ingresso.	Delegata all' Internazionalizzazione, Presidenti dei CdS, Docenti referenti accordi Erasmus	2022	
Incremento mobilità internazionale europea ed extraeuropea in entrata e in uscita				
Mantenimento del riconoscimento del target di 12 CFU acquisiti all' estero.	In linea con l' obiettivo generale di internazionalizzazione.			
Mantenimento e consolidamento CdS in lingua inglese LACOM.	In linea con l' obiettivo di Ateneo.			

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
-----------------------------------	---------------------------	---------------

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

Numero degli accordi Erasmus per studio (paesi UE ed extra UE)	90 accordi (anno 2020)	$\Delta \geq 5$
---	------------------------	-----------------

4. INTERNAZIONALIZZAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
4.3	Internazionalizzazione dei corsi di dottorato di ricerca	4.3.2) Partecipazione a Progetto COFUND della Regione Emilia Romagna per bando MSCA	Presentazione del Progetto COFUND a bando per MSCA (SI/NO)	SI  Scadenza: 2022

**Obiettivo di internazionalizzazione del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna”**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

<b>Azione di Dipartimento</b>	<b>Risultato atteso dall' azione di Dipartimento</b>	<b>Responsabilità e attuazione</b>	<b>Scadenze</b>	<b>Risorse/Fondi</b>
Consolidare l' internazionalizzazione del corso di dottorato.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantenere la rete internazionale dei docenti del collegio di dottorato.</li> <li>- Mantenere il numero di studenti con borsa per un periodo di studio all' estero.</li> <li>- Consolidare il numero di co-tutele internazionali.</li> <li>- Aumento dei Visiting Professor.</li> </ul>	Direzione e docenti del collegio di Dottorato.	-	-

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
Membri del collegio	17	$\Delta \geq 19$ (entro il 2022)
Studenti con borsa di stato estero	1	1 anche per il 2021 e il 2022
Co-tutele internazionali	?	$\Delta \geq 2$ (entro il 2022)

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

Visiting Professor	?	3 approvati nel 2021; almeno 2 nel 2022
--------------------	---	--

## 5. ORGANIZZAZIONE – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
5.7 Integrazione e interazione dei canali comunicativi	5.7.1) Restyling delle home page del sito di Ateneo e dei siti dipartimentali e definizione delle principali voci di menu di primo livello	Pag. 20

5. ORGANIZZAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
5.7	Integrazione e interazione dei canali comunicativi	5.7.1) Restyling delle home page del sito di Ateneo e dei siti dipartimentali e definizione delle principali voci di menu di primo livello	Numero di home page dei siti dipartimentali revisionate	13 (pari al totale dei Dipartimenti) <i>Scadenza: dicembre 2021</i>

### Obiettivo di organizzazione del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna”

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall' azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
In linea con gli obiettivi dell' Ateneo.				

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target

**6. ASSICURAZIONE DELLA QUALITA' – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO**

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
6.3 Rafforzamento della partecipazione attiva e consapevole degli studenti e delle studentesse	6.3.1) Progettazione, con il coinvolgimento della Conferenza degli Studenti, ed erogazione di attività formative rivolte a studenti e studentesse, con ruolo di rappresentanti negli organi di Ateneo, nei Consigli di Dipartimento e nei Consigli di Corso di Studio, sul sistema di AQ di Ateneo	Pag. 22
6.4 Miglioramento della qualità delle Schede di Insegnamento	6.4.1) Compilazione da parte dei docenti dell'Ateneo delle Schede di insegnamento in coerenza con le nuove Linee Guida predisposte dal PQ	Pag. 23

**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

6. ASSICURAZIONE DELLA QUALITA'				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
6.3	Rafforzamento della partecipazione attiva e consapevole degli studenti e delle studentesse	6.3.1) Progettazione, con il coinvolgimento della Conferenza degli Studenti, ed erogazione di attività formative rivolte a studenti e studentesse, con ruolo di rappresentanti negli organi di Ateneo, nei Consigli di Dipartimento e nei Consigli di Corso di Studio, sul sistema di AQ di Ateneo	a) Numero di ore di formazione rivolte a studenti e studentesse  b) Numero di studenti e studentesse rappresentanti in Organi, Consigli di Dipartimento e Corsi di Studio partecipanti alle attività formative	a) 40 <i>Scadenza: dicembre 2021</i>  b) 110/120 <i>Scadenza: dicembre 2021</i>

**Obiettivo di assicurazione della qualità del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall' azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
In linea con l' obiettivo di ateneo.				

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target

6. ASSICURAZIONE DELLA QUALITA'				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
6.4	Miglioramento della qualità delle Schede di Insegnamento	6.4.1) Compilazione da parte dei docenti dell'Ateneo delle Schede di insegnamento in coerenza con le nuove Linee Guida predisposte dal PQ	Percentuale di Schede d'insegnamento compilate in coerenza con le nuove Linee Guida	30% entro settembre 2021 Almeno 90% entro settembre 2022

**Obiettivo di assicurazione della qualità del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall' azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Nomina di un responsabile per CdS che sovrintende, offre sostegno e monitora la compilazione delle schede di insegnamento	In linea con l' obiettivo di ateneo.	Presidente del CdS, il responsabile nominato e l' RQD	In linea con l' indicazione dell' Ateneo.	

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
Responsabili nominati per il controllo della compilazione delle schede	0	5 (uno per CdS)

## Obiettivi di assicurazione della qualità specifici del Dipartimento (se presenti)

### Obiettivo di assicurazione della qualità del Dipartimento: "Titolo obiettivo"

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

<b>Azione di Dipartimento</b>	<b>Risultato atteso dall' azione di Dipartimento</b>	<b>Responsabilità e attuazione</b>	<b>Scadenze</b>	<b>Risorse/Fondi</b>
Potenziamento del coordinamento tra CdS sulle azioni per l' assicurazione della Qualità	Maggiore efficienza nel raggiungimento degli obiettivi sulla Qualità;	Direttore, RQD, Manager Didattica, Presidenti dei CdS, Presidente della CPDS	2021	

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

		e Commissione Didattica		
--	--	-------------------------	--	--

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
Costituzione del Gruppo Dipartimentale Qualità (RQD, Presidenti CdS, Commissione Didattica, Presidente CPDS, manager Didattica)	0	Costituzione dello stesso gruppo
Creazione di un Sistema di Gestione Unico del Dipartimento	0	Creazione del Sistema di Gestione Unico del Dipartimento

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall' azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Potenziamento azioni per l' assicurazione della Qualità della Ricerca	Maggiore efficienza nel raggiungimento degli obiettivi sulla Qualità, nell' ambito della Ricerca;	Direttore Dip, Delegato alla ricerca	2021	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Creazione di un Sistema di Gestione per l' assicurazione della Qualità della Ricerca	0	Creazione del sistema di Gestione per l' assicurazione della Qualità della Ricerca

## 7. LA SOSTENIBILITA' – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
7.1 Analisi degli impatti e mobilità	7.1.2) Realizzare un modello / protocollo operativo per la quantificazione degli impatti ambientali delle strutture dell'Ateneo, attraverso l'analisi ambientale del ciclo di vita del Dip.to di Scienze e Metodi dell'Ingegneria di RE con procedura Environmental Product Declaration (EPD)	Pag. 27

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

	7.1.3) Completare il progetto Plastic Free, realizzando torrette di erogazione dell'acqua potabile di rete presso i poli di Modena di Unimore e distribuire le borracce già acquistate	Pag. 27
7.2 Educazione alla sostenibilità all'interno di Unimore	7.2.1) Erogare in modalità completamente a distanza, a partire dal primo semestre dell'a.a. 2021/22, l'insegnamento opzionale multidisciplinare "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità" e renderlo accessibile al personale strutturato	Pag. 28
	7.2.2) Inserire nel <i>syllabus</i> degli insegnamenti offerti dall'Ateneo i loghi degli SDGs ad esso riconducibili	Pag. 28

**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

7. SOSTENIBILITA'				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
7.1	Analisi degli impatti e mobilità	7.1.2) Realizzare un modello / protocollo operativo per la quantificazione degli impatti ambientali delle strutture dell'Ateneo, attraverso l'analisi ambientale del ciclo di vita del Dip.to di Scienze e Metodi dell'Ingegneria di RE con procedura Environmental Product Declaration (EPD)	Ottenimento della certificazione ambientale del servizio EPD per il DISMI (SI/NO)	SI <i>Scadenza: 2022</i>
		7.1.3) Completare il progetto Plastic Free, realizzando torrette di erogazione dell'acqua potabile di rete presso i poli di Modena di Unimore e distribuire le borracce già acquistate	Numero di torrette acqua installate (dopo aver realizzato i collegamenti acqua, luce e scarichi) presso vari poli di Modena di UNIMORE	7 <i>Scadenza: 2022</i>

**Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall' azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
In linea con l' obiettivo dell' Ateneo.				

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target

7. SOSTENIBILITA'				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
7.2	Educazione alla sostenibilità all'interno di Unimore	7.2.1) Erogare in modalità completamente a distanza, a partire dal primo semestre dell'a.a. 2021/22, l'insegnamento opzionale multidisciplinare "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità" e renderlo accessibile al personale strutturato	Numero esami registrati per l'insegnamento "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità".	≥ 300 (valore iniziale: 250 esami registrati a.a. 2020/21)  <i>Scadenza: 2022</i>
		7.2.2) Inserire nel <i>syllabus</i> degli insegnamenti offerti dall'Ateneo i loghi degli SDGs ad esso riconducibili	Numero di insegnamenti sul <i>syllabus</i> dei quali sono riportati gli SDGs relativi sul totale insegnamenti	10%  <i>Scadenza: a.a. 2021/22</i>

**Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

<b>Azione di Dipartimento</b>	<b>Risultato atteso dall' azione di Dipartimento</b>	<b>Responsabilità e attuazione</b>	<b>Scadenze</b>	<b>Risorse/Fondi</b>
In linea con l' obiettivo dell' Ateneo.				

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>

## 8. EDILIZIA

### Obiettivi di edilizia specifici del Dipartimento (se presenti)

**Obiettivo di edilizia del Dipartimento: "Titolo obiettivo"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

<b>Azione di Dipartimento</b>	<b>Risultato atteso dall' azione di Dipartimento</b>	<b>Responsabilità e attuazione</b>	<b>Scadenze</b>	<b>Risorse/Fondi</b>

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>

## 9. SERVIZI E SPORT

### Obiettivi di servizi e sport specifici del Dipartimento (se presenti)

**Obiettivo di servizi e sport del Dipartimento: "Titolo obiettivo"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall' azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target