



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Relazione Annuale della Commissione Paritetica Docenti Studenti del Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali

Approvata in data ...

Parte 1: Composizione e organizzazione della Commissione Paritetica Docenti-Studenti (CPDS)

1.1 Elenco dei CdS afferenti al Dipartimento

- Corso di Laurea in Lingue e Culture Europee
- Corso di Laurea in Scienze della cultura (in esaurimento e trasformato in Storia e culture contemporanee)
- Corso di Laurea Magistrale in Antropologia e Storia del Mondo Contemporaneo
- Corso di Laurea Magistrale in Languages for Communication in International Enterprises and Organizations
- Corso di Laurea Magistrale in Lingue Culture Comunicazione

1.2 Composizione della CPDS

DOCENTI		STUDENTI	
Nome	CdS/Area di afferenza (*)	Nome	CdS
Claudio Baraldi	Scienze della cultura	Cecilia Cattini	Antropologia e storia del mondo contemporaneo
Fabio Degli Esposti	Antropologia e storia del mondo contemporaneo	Alessio Dondi	Scienze della cultura
Leonardo Gandini	Lingue Culture Comunicazione	Giacomo Rippa	Languages for Communication in International Enterprises and Organizations
Chiara Preite	Lingue e culture europee	Viviana Senerchia	Lingue e culture europee

* Nel caso in cui il Docente rappresenti CdS affini raggruppati in una stessa Area (es. Laurea e Laurea Magistrale)

1.3 Date di nomina e riunioni della CPDS

La CPDS è stata istituita in data 19 Ottobre 2018 e nominata nella sua attuale composizione nel Consiglio di Dipartimento del 11 Luglio 2018.

La CPDS si è riunita nelle seguenti modalità e tempistiche:

Riunioni Plenarie: 19 Ottobre, 9 Novembre, 30 Novembre, 6 Dicembre

Riunioni di sottogruppo: 25 Ottobre, 26 Ottobre, 12 Novembre, 22 Novembre

Consultazioni telematiche: invio di materiali negli intermezzi tra le riunioni.

I verbali delle riunioni sopra elencate sono disponibili on line all'indirizzo:

<http://www.dslc.unimore.it/site/home/qualita/aree-riservate-verbali-cds-e-cp-ds.html>

1.4 Modalità di lavoro della CPDS

Aspetti da considerare

- *Breve descrizione dell'organizzazione del lavoro della CPDS ai fini della redazione della Relazione annuale 2018*
- *Eventuali criticità emerse (composizione; scarsa partecipazione; adeguatezza della formazione dei membri; tempistica; ecc.)*
- *Modalità di raccolta delle osservazioni / segnalazioni pervenute dagli studenti (non della CPDS)*
- *Modalità di restituzione dei risultati del lavoro della CPDS alla generalità degli studenti*
- *Breve descrizione delle eventuali altre attività svolte dalla CPDS diversa da quelle connesse alla Relazione annuale*

Descrizione:

La CPDS ha adottato un collaudato metodo di lavoro in alternanza tra plenarie, sottocommissioni miste e lavoro a distanza, che ha permesso di raggiungere risultati efficaci in tempi brevi. La partecipazione delle studentesse e degli studenti è stata assidua e la loro collaborazione attiva ed efficace. L'analisi preliminare della sezione 3.4.1 (analisi dell'opinione degli studenti) è stata svolta da una sottocommissione composta dalla componente studentesca.

I rappresentanti degli studenti si sono presentati agli studenti a inizio anno accademico e hanno raccolto informazioni sulle opinioni degli studenti tramite mail e sondaggi personali (su facebook) e alcune domande sul campo.

È stata particolarmente apprezzata la semplificazione dei lavori della CPDS rispetto all'anno precedente, che ha anche consentito un lavoro collegiale migliore in termini di tempi di discussione.

I risultati saranno restituiti agli studenti mediante assemblee convocate per CdS. Dato il calendario accademico (che prevede l'imminente chiusura della didattica e il successivo periodo di esami), le assemblee saranno convocate a inizio secondo semestre (fine febbraio).

Criticità:

Nessuna

Eventuali suggerimenti e indicazioni di buone pratiche da segnalare a PQA e NdV:

Il lavoro alternato tra plenarie e sottogruppi misti docenti/studenti, con controllo incrociato sia per via telematica, sia nelle plenarie, appare funzionale.