



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

# Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2022

## CL in Storia e Culture Contemporanee

15.02.2023

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di STUDI LINGUISTICI E  
CULTURALI

## Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2022 - 31.12.2022.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

## Sommario

### Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor 2

### Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? 3

Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? 3

Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? 4

Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? 4

Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente? 5

A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? 5

Con quale tipo di collaborazione? 6

Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero) 6

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero) 6

### Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente? 7

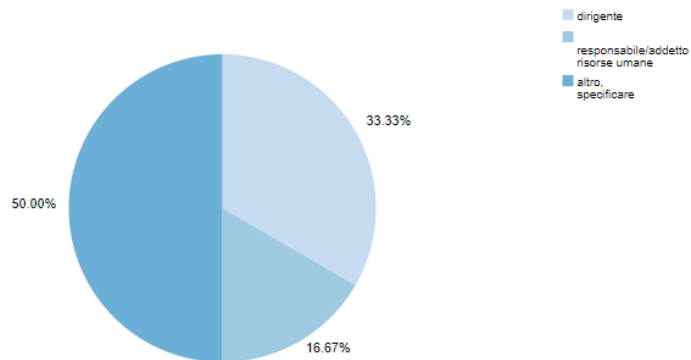
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero) 7

# Dati identificativi del tirocinio

## Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	7,69%	0,00%
	Risponde	12	92,31%	100,00%
1	imprenditore	0	0,00%	0,00%
2	dirigente	4	30,77%	33,33%
3	responsabile/addetto risorse umane	2	15,38%	16,67%
4	altro, specificare	6	46,15%	50,00%

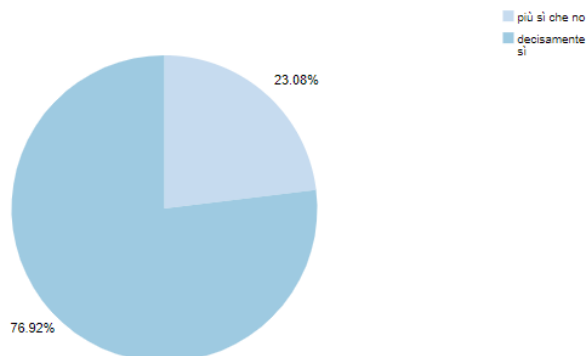


# Valutazione del tirocinante

## Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

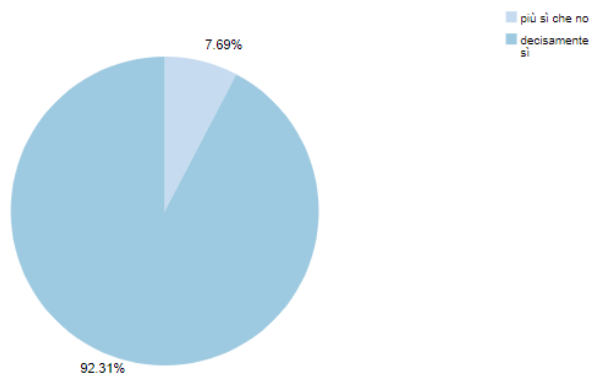
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	13	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	3	23,08%	23,08%
5	decisamente sì	10	76,92%	76,92%



## Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

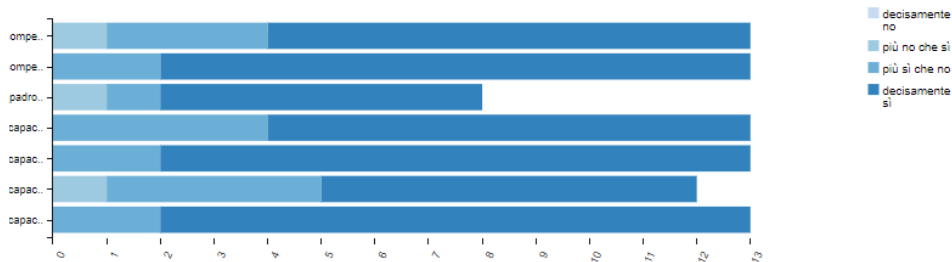
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	13	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	7,69%	7,69%
5	decisamente sì	12	92,31%	92,31%



## Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

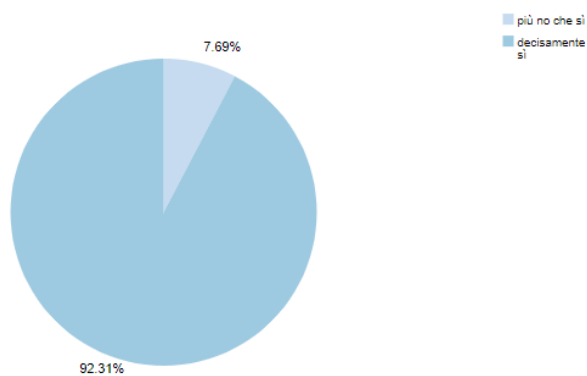
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che sì	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	1 (7,69%)	3 (23,08%)	9 (69,23%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	2 (15,38%)	11 (84,62%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	5 (38,46%)	0 (0,00%)	1 (7,69%)	1 (7,69%)	6 (46,15%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	0 (0,00%)	4 (30,77%)	9 (69,23%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	0 (0,00%)	2 (15,38%)	11 (84,62%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro	1 (7,69%)	0 (0,00%)	1 (7,69%)	4 (30,77%)	7 (53,85%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	0 (0,00%)	2 (15,38%)	11 (84,62%)



## Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

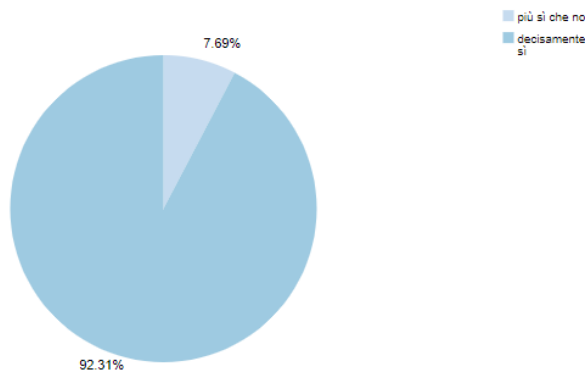
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	1	7,69%	7,69%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	12	92,31%	92,31%



## Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

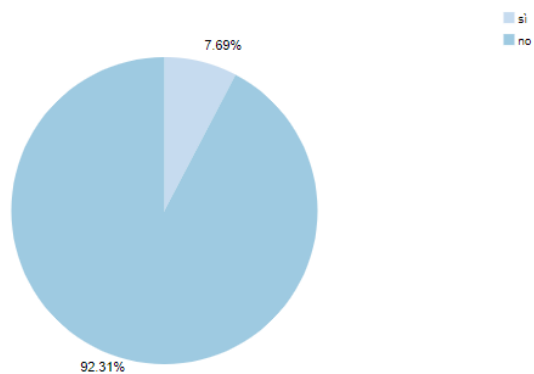
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	13	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	7,69%	7,69%
5	decisamente sì	12	92,31%	92,31%



## A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	13	100,00%	100,00%
1	sì	1	7,69%	7,69%
2	no	12	92,31%	92,31%

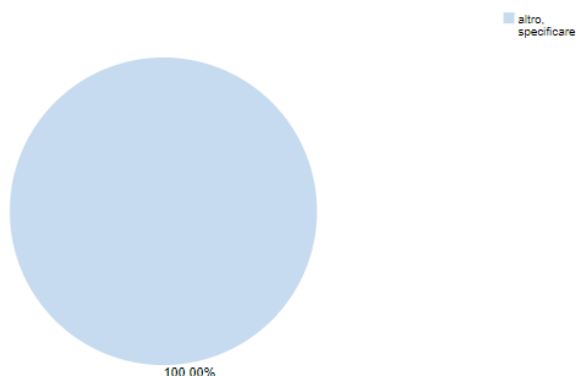


## Con quale tipo di collaborazione

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	1	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	0	0,00%	0,00%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	0	0,00%	0,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	1	100,00%	100,00%



## Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	2
Autonomia nell'organizzazione del lavoro. Capacità di inserimento nel contesto lavorativo.	1
BUONA CAPACITA' D'INSERIMENTO NEL GRUPPO DI LAVORO. DISPONIBILITA' AD ASSUMERE INIZIATIVE.UTILIZZO DEGLI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE USO SOCIAL MOLTO EFFICACE.	1
Capacità di apprendimento veloce delle procedure e delle consegne. Grande disponibilità ed attenzione.	1
Disponibilità ad apprendere, puntualità, motivazione, capacità di adattamento e flessibilità, entusiasmo, capacità di condividere idee ed opinioni, correttezza. Padronanza dei temi trattati durante il periodo di tirocinio, legati al settore storico - culturale.	1
Disponibilità; flessibilità; ottima capacità relazionale, organizzativa e nell'apprendimento dell'utilizzo degli strumenti specifici.	1
Entusiasmo per le attività proposte, intraprendenza nella ricerca, capacità progettuale, capacità di ascolto, autoanalisi e autocritica. La tirocinante ha dimostrato molto amore per la professione docente.	1
Grande capacità di lavoro in staff e di inserimento nella programmazione e organizzazione del lavoro. Approccio attivo e propositivo, ottima competenza nel campo della promozione culturale attraverso i social media, spirito di intraprendenza	1
Il tirocinante ha dimostrato un grande impegno e costanza nello svolgimento del lavoro richiesto. E' estremamente puntuale e diligente.	1
La tirocinante viene da un corso di studio non professionalizzante alle mansioni da noi richieste. Ha comunque dimostrato disponibilità e interesse. Ha portato le proprie riflessioni nei momenti di confronto, dimostrandosi interessata alle attività dell'area famiglie	1
Rapidità nel comprendere le mansioni assegnate e nel svolgerle; precisione e puntualità nell'espletamento degli incarichi affidati; affidabilità	1
Serietà, puntualità, disponibilità e capacità di mettersi in gioco.	1

## Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

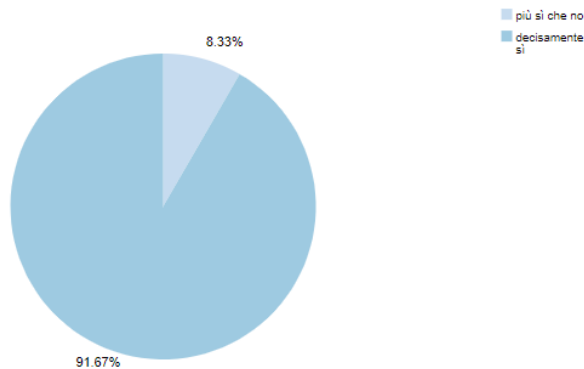
Risposta	Conteggio
	10
Affinamento delle tecniche di descrizione archivistica	1
La voglia di testare le nuove modalità didattiche si deve accompagnare alla capacità di capire la fattibilità di queste modalità nel contesto di riferimento.	1
MIGLIORARE LE COMPETENZE NELLE FORME DI COMUNICAZIONE GIORNALISTICA (STESURA ARTICOLI ED INTERVISTE).	1

# Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

## Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Non risponde	1	7,69%	0,00%
	Risponde	12	92,31%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	7,69%	8,33%
5	decisamente sì	11	84,62%	91,67%



## Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	11
PER RENDERE PIU' EFFICACE IL TIROCINIO SAREBBE OPPORTUNO AUMENTARE IL MONTE ORE MINIMO RICHIESTO.	1
tutto ok	1